

Устойчивое развитие является одной из фундаментальных основ корпоративной культуры Транспортной группы FESCO. Компания имеет многолетний опыт внедрения лучших практик корпоративного управления и на протяжении десятилетий реализует значимые проекты в области социального развития и экологии во всех регионах своей деятельности.

Развивая и систематизируя этот успешный опыт, осознавая растущую роль логистики в обеспечении глобального перехода к устойчивым цепочкам поставок, лежащим в основе мировых моделей устойчивого развития, Группа FESCO ставит себе цель по системной ESG-трансформации бизнеса, нацеленной на интеграцию социальной, экологической и управленческой ответственности во все сферы деятельности Компании.

Комплексная трансформация Группы FESCO отвечает глобальным вызовам, стоящим перед логистической отраслью, соответствует ожиданиям акционеров и контрагентов Компании, ее сотрудников и общества в целом.

Система управления устойчивым развитием

В 2024 году FESCO приступила к формированию комплексной системы управления устойчивым развитием, призванной обеспечить своевременную актуализацию целеполагания и информационную прозрачность в данной сфере.

- В корпоративной системе управления выделена функция управление устойчивым развитием и создан внутрикорпоративный центр экспертизы и координации в области устойчивого развития.
- Разработаны и утверждены ключевые регламентирующие документы в области устойчивого развития.

Группа FESCO разделяет приверженность Госкорпорации «Росатом» приоритетам экологических, социальных и управленческих аспектов при осуществлении своей деятельности. С целью унификации подходов к управлению устойчивым развитием и успешной интеграции в отраслевую модель Госкорпорации «Росатом» в FESCO был принят ряд нормативных актов и методологий Госкорпорации. Ключевые из них:

- Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития. Это основополагающий документ, регулирующий деятельность Группы FESCO в области устойчивого развития. Политика определяет цели, задачи и основные принципы деятельности в области охраны окружающей среды, безопасности производственных процессов и охраны труда, в социальной сфере и в сфере корпоративного управления;

- Единая отраслевая экологическая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций. Это основной нормативный документ в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности. В экологической политике зафиксированы цели и основные направления деятельности по обеспечению экологической безопасности и охраны окружающей среды в районах деятельности.

В 2025 году Компания продолжит совершенствовать систему управления устойчивым развитием. Запланированы следующие шаги:

- создание коллегиального органа по устойчивому развитию;
- разработка и утверждение стратегических инициатив и целевых проектов по ключевым аспектам деятельности;
- разработка и утверждение функциональных ключевых показателей эффективности (КПЭ) в области устойчивого развития руководителям ключевых бизнес-направлений;
- развитие базы регламентирующих документов в области устойчивого развития;
- централизация подходов к управлению ESG-рисками в ключевых компаниях Группы FESCO.

Ключевые документы в области устойчивого развития

- Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 27.07.2024 № 1/800-П
- Единая отраслевая экологическая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 05.12.2017 № 1/1232-П
- Единые отраслевые методические указания Госкорпорации «Росатом» и ее организаций по организации работы в области устойчивого развития, утвержденные приказом Госкорпорации «Росатом» от 25.12.2020 № 1/1623-П (в редакции приказа от 19.05.2023 № 1/897-П)
- Единые отраслевые методические указания по расчету выбросов парниковых газов Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, утвержденные приказом Госкорпорации «Росатом» от 21.12.2023 № 1/2470-П
- Единые отраслевые методические указания по реализации экологической политики Госкорпорации «Росатом» и ее организаций, утвержденные приказом Госкорпорации «Росатом» от 04.06.2014 № 1/517-П
- Положение о системе учета выбросов парниковых газов, образующихся в результате осуществления деятельности организаций Госкорпорации «Росатом» на территории Российской Федерации, утвержденное приказом Госкорпорации «Росатом» от 20.02.2020 № 1/170-П (в редакции приказов Госкорпорации «Росатом» от 21.12.2022 № 1/1714-П, от 21.02.2024 № 1/322-П)
- Стандарт управления отходами производства и потребления Публичного акционерного общества «Дальневосточное морское пароходство» (ПАО «ДВМП») и подконтрольных лиц от 29.11.2024 № 01-148
- Положение по организации системы управления промышленной безопасностью в ПАО «ДВМП» и подконтрольных лицах, решения о присоединении и перечень подконтрольных лиц для инициирования процедуры присоединения от 29.11.2024 № 01-154
- Политика ПАО «ДВМП» и подконтрольных лиц в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности от 29.11.2024 № 01-151
- Регламент обучения в области охраны труда, промышленной, пожарной безопасности и охраны окружающей среды (ОТППБООС) в ПАО «ДВМП» и подконтрольных лицах от 29.07.2024 № 01-81
- Регламент организации деятельности по ресурсосбережению и повышению энергетической эффективности в ПАО «ДВМП» и подконтрольных лицах ПАО «ДВМП» от 08.11.2024 № 01-129

Основные принципы и подходы FESCO к осуществлению деятельности в области устойчивого развития

Принцип предосторожности

Безопасность людей и окружающей среды является наивысшим приоритетом деятельности FESCO

Принцип соответствия

Соответствие высоким этическим стандартам открытого и добросовестного ведения бизнеса для совершенствования корпоративной культуры на основе лучших международных практик

Принцип открытого диалога и прозрачности деятельности

Выстраивание конструктивного и открытого диалога, уважение прав заинтересованных сторон и стремление к соблюдению баланса интересов при принятии решений

Принцип постоянного совершенствования

Постоянное совершенствование внутренних процессов для повышения уровня зрелости в области устойчивого развития и содействия достижению Целей устойчивого развития ООН (ЦУР ООН)

Принцип человекоцентричности

Деятельность FESCO в области устойчивого развития выстраивается исходя из обеспечения системных положительных изменений в уровне благополучия сотрудников FESCO и ее дочерних компаний, персонала поставщиков и подрядчиков, местного населения, представителей заинтересованных сторон в целом